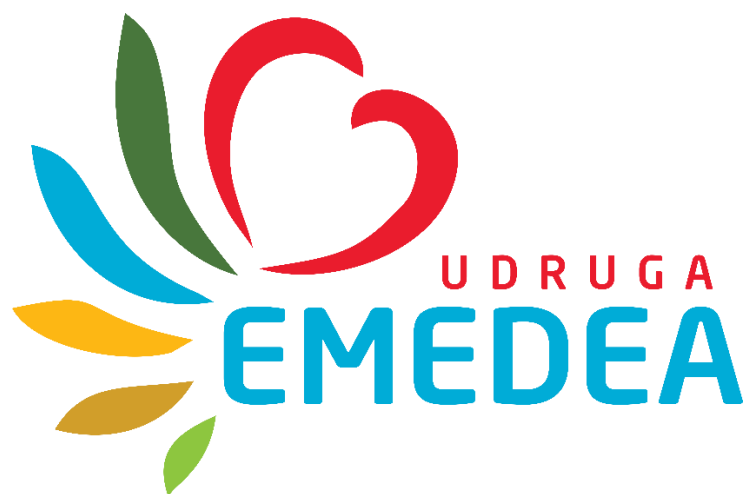


Udruga EMEDEA – za poticanje i promociju održivog razvoja, zapošljavanja i poduzetništva,
kulture, športa, zdravog načina života i očuvanja okoliša
Velimira Škorpika 6
22000 Šibenik
udrugamedea@gmail.com

STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA UDRUGE EMEDEA ZA RAZDOBLJE 2020. – 2023. GODINE



Šibenik, 2020. godine

Sadržaj

1. Presjek organizacije	2
1.1. Povijest organizacije	2
1.2. Organizacijska struktura	2
1.2. Članstvo u Udruzi	4
2. Vizija i misija, područje djelovanja, ciljevi Udruge	5
2.1. Vizija Udruge	5
2.2. Misija Udruge	5
2.3. Područje djelovanja	5
2.4. Ciljevi Udruge	5
3. Analiza okruženja i SWOT analiza.....	6
3.1. Unutarnje okruženje.....	6
3.2. Vanjsko okruženje	6
3.3. SWOT analiza.....	7
4. Strateški ciljevi od 2020. do 2023. godine	8
STRATEŠKI CILJ I: Razvoj dosadašnjih projekata.....	8
Specifični cilj 1: Provedba projekta „Putokaz do boljeg sutra“	8
STRATEŠKI CILJ II: Implementacija novih projekata	8
Specifični cilj 1: Provedba projekta čišćenja podmorja na području Šibensko-kninske županije	8
Specifični cilj 2: Prijava projekata na EU fondove	9
STRATEŠKI CILJ III: Unapređenje samofinanciranja.....	10
Specifični cilj 1: Obavljanje gospodarskih djelatnosti	10
STRATEŠKI CILJ IV: Organizacijsko jačanje.....	10
Specifični cilj 1: Održivi razvoj organizacije	10
STRATEŠKI CILJ V: JAČANJE PARTNERSKIH ODNOSA	11
Specifični cilj: Jačanje postojećih i izgradnja novih partnerstava	11
5. Provedba i nadzor.....	12
5.1. Godišnji operativni i financijski planovi.....	12
5.2. Analiza i vrednovanje provedbe	12

1. Presjek organizacije

1.1. Povijest organizacije

Udruga je osnovana 22. siječnja 2016. godine pod nazivom „Partnersko vijeće za tržište rada Šibensko-kninske županije“ u sklopu istoimenog projekta, faza II, ali osnivanjem udruge željelo se nastaviti i formalno pravno djelovanje Partnerskog vijeća za tržište rada kroz predloženi pravni oblik-udrugu, a sve kako bi se nastavila podrška razvoju organizacija javnog, privatnog i nevladinog sektora u stvaranju i provođenju politika zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa na području Šibensko-kninske županije. Prvotne aktivnosti Udruge uglavnom su se bazirale na izradi strategije ljudskih potencijala, akcijskih planova i provođenje projekata iz područja zapošljavanja i obrazovanja.

To se mijenja u siječnju 2020. godine kada Udruga mijenja svoj naziv u „EMEDEA“ i proširuje svoje područje djelovanja na devet različitih područja kao što su: obrazovanje, znanost i istraživanje, održivi razvoj, socijalna djelatnost, međunarodna suradnja, sport, gospodarstvo, kultura i umjetnost, zaštita okoliša i prirode i ostala područja djelovanja. S obzirom da Udruga trenutno okuplja 30 različitih članova iz javnog i privatnog sektora te da članovi imaju široko područje djelovanja, proširenjem djelatnosti i uspostavom tematskih radnih skupina, Udruga želi povećati svoj utjecaj na lokalnoj i regionalnoj razini i ojačati kapacitete za daljnji razvoj.

1.2. Organizacijska struktura

Tijela Udruge su:

- Skupština;
- Predsjednik/ca;
- Upravni odbor;
- Tajništvo.

Skupština Udruge je najviše tijelo upravljanja Udrugom. Čine je predstavnici aktivnih članova Udruge. U radu Skupštine mogu sudjelovati i pridruženi članovi Udruge, ali bez prava glasa.

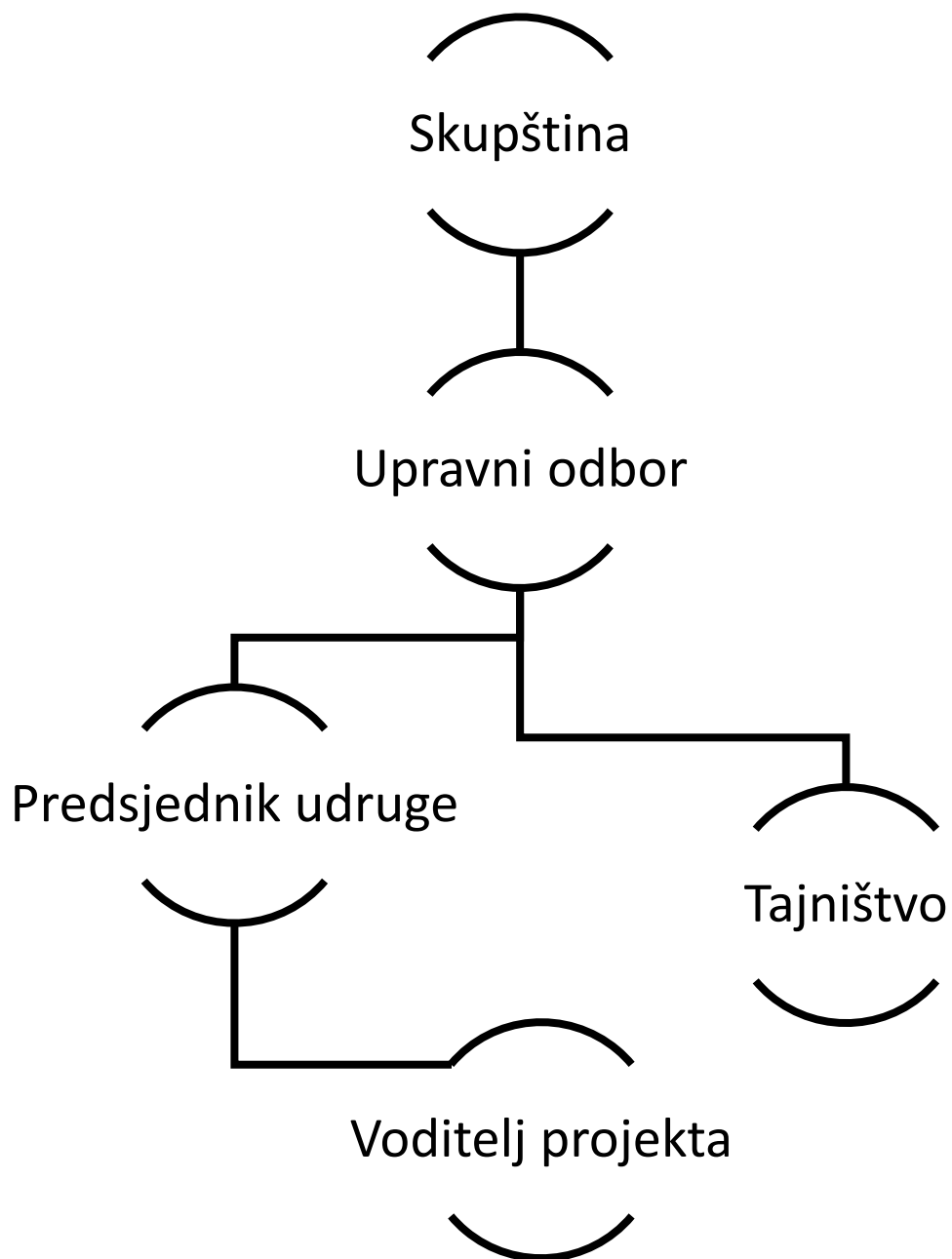
Izvršne funkcije i druge poslove određene Statutom Udruge obavlja predsjednik/ca koji za svoj rad odgovara Skupštini Udruge.

Upravni odbor čini 7 članova koji putem svojih predstavnika obavljaju poslove sukladno zakonu i Statutu Udruge.

Udruga trenutno ima jednog djelatnika koji je zaposlen u svojstvu voditelja projekta „Putokaz do boljeg sutra“. Voditelj projekta je ujedno i jedini zaposlenik i tajnik udruge.

Tajništvo udruge sastoji se od Glavnog tajnika i Pomoćnika tajnika koji vode registar članova udruge i za svoj rad odgovaraju Skupštini koja ih imenuje.

Organigram 1: Organizacijska struktura Udruge



1.2. Članstvo u Udruzi

Članstvo u Udruzi može biti sljedeće:

- aktivno članstvo;
- pridruženo članstvo.

Aktivan član je svaka pravna osoba koja je aktivno uključena u rad Udruge i redovito sudjeluje na sjednicama Skupštine. Aktivan član ima pravo glasa na Skupštini.

Aktivan član Udruge ima pravo:

- sudjelovati u radu Udruge;
- birati druge članove u tijela Udruge;
- biti biran u tijela Udruge;
- iznositi mišljenja i prijedloge;
- pokretati rasprave o pitanjima u vezi djelatnosti i rada Udruge;
- biti informiran o radu Udruge.

Aktivan član Udruge ima sljedeće obaveze:

- djelovati u skladu sa Statutom i drugim aktima Udruge;
- aktivno sudjelovati u ispunjavanju svrhe Udruge;
- odgovoriti na upit tijela ili člana Udruge o temi vezanoj za svoj rad;
- čuvati interes, ugled i imovinu Udruge.

Pridruženi članovi Udruge su pravne ili fizičke osobe koje su snažno zainteresirane za djelovanje Udruge i ostvarivanje njezinih ciljeva. Pridruženi članovi imaju ista prava i obveze kao i aktivni članovi, uz razliku što nemaju pravo glasa na Skupštini i ne mogu biti birani u druga tijela Udruge.

2. Vizija i misija, područje djelovanja, ciljevi Udruge

2.1. Vizija Udruge

Vizija Udruge je postati glavni pokretač razvoja neprofitnog sektora Šibensko-kninske županije kroz razvoj novih projektnih ideja s ciljem poboljšanja kvalitete života lokalne zajednice.

2.2. Misija Udruge

Misija Udruge je okupljati dionike iz različitih sektora na području Šibensko-kninske županije koji će putem tematskih radnih skupina razvijati i pripremati nove projektne ideje, pomagati drugim relevantnim organizacijama na regionalnoj razini u pripremi i provedbi projekta i provoditi vlastite projekte u suradnji s partnerima u okviru svojih djelatnosti.

2.3. Područje djelovanja

Područje djelovanja Udruge je:

- obrazovanje, znanost i istraživanje;
- održivi razvoj;
- socijalna djelatnost;
- međunarodna suradnja;
- sport;
- gospodarstvo;
- kultura i umjetnost;
- zaštita okoliša i prirode i
- ostala područja djelovanja.

2.4. Ciljevi Udruge

U navedenim područjima djelovanja, Udruga želi postići sljedeće ciljeve:

- poticati i doprinosti održivom razvoju, gospodarstvu i međunarodnoj suradnji;
- poticati i doprinosti obrazovanju (posebice cjeloživotnom i strukovnom) te provođenju istraživanja i razvoju inovacija;
- poticati i doprinosti povećanju zapošljavanja i socijalne uključenosti;
- poticati i doprinosti bavljenju športom i zdravom načinu življenja;
- poticati i doprinosti turističkoj valorizaciji kulturne baštine, bavljenju kulturom i umjetnošću;
- poticati i doprinosti zaštiti okoliša i prirode te smanjenju klimatskih utjecaja na okoliš.

3. Analiza okruženja i SWOT analiza

3.1. Unutarnje okruženje

Udruga EMEDEA ukupno broji 30 članova koje čine pravne osobe iz različitih sektora na području Šibensko-kninske županije. Od ukupnog broja članova, njih 6 čine predstavnici jedinica lokalne i regionalne samouprave, 10 članova čine predstavnici neprofitnih organizacija, 7 članova čine predstavnici iz sektora obrazovanja i još 7 članova čine predstavnici iz sektora gospodarstva. Svi članovi i njihovi predstavnici su volonterski uključeni i angažirani u rad Udruge. Udruga trenutno ima jednog zaposlenog voditelja projekta, čiji se rad financira bespovratnim sredstvima u sklopu projekta.

S obzirom da Udruga okuplja veliki broj članova, pravnih osoba, koji dolaze s područja Šibensko-kninske županije, Pravilnikom Udruge uređeno je da Udruga ima 5 različitih tematskih radnih skupina u sklopu kojih članovi djeluju, razvijaju projektne ideje, razmatraju otvorena pitanja i daju prijedloge Upravnom odboru shodno svom području djelovanja. Definirane su sljedeće tematske radne skupine:

- jačanje ljudskih potencijala i zapošljavanje;
- gospodarstvo i poduzetništvo;
- regionalni razvoj;
- okoliš i klimatske promjene;
- kultura i šport.

Udruga djeluje u prostorijama Javne ustanove Razvojne agencije Šibensko-kninske županije koja je ujedno i jedan od osnivača Udruge. Ovim strateškim planom predviđeno je da Udruga u sljedeće tri godine osigurava svoj vlastiti prostor za djelovanje, sukladno većem broju projekata u provedbi i većem broju zaposlenika što se očekuje s obzirom na kapacitete Udruge.

3.2. Vanjsko okruženje

Udruga EMEDEA je specifična udruga koja je proizašla kao rezultat projektne aktivnosti na projektu „Razvoj Partnerskog vijeća za tržište rada ŠKŽ, faza II“ i zbog činjenice da okuplja veliki broj članova, pravnih osoba, iz javnog sektora. Sukladno tome, Udruga posjeduje veliki potencijal i snagu da utječe na oblikovanje javnih politika na lokalnoj i regionalnoj razini. Tokom 2020. godine primijećen je porast interesa tvrtki iz privatnog, profitnog sektora kao i fizičkih osoba za članstvom u Udruzi što ukazuje na porast prepoznatljivosti Udruge.

Udruga uspješno surađuje i s drugim organizacijama iz neprofitnog sektora u svojstvu partnera na projektu ili na način da ih informira o otvorenim natječajima i novostima vezano za rad neprofitnih organizacija.

Kako bi se prepoznatljivost i popularnost Udruge podignula na veću razinu, Udruga će do kraja 2020. godine izraditi vlastitu web stranicu i profil na društvenim mrežama u sklopu kojeg će komunicirati s drugim udrugama na području županije, ali i šire, i razmjenjivati informacije i

novosti vezane za rad neprofitnih organizacija što je u skladu sa vizijom Udruge da postane središnje mjesto razvoja neprofitnog sektora na području županije. Također, na taj način će se povećati transparentnost poslovanja udruge s obzirom da će se na web stranici nalaziti sva izvješća o radu udruge te plan i strategija razvoja udruge.

Udruga je do sada prijavljivala projekte na natječajne ministarstava i EU fondova, što se dugoročno planira proširiti i na natječajne i donacije privatnog sektora. Osim toga, Udruga Statutom ima pravo pružati konzultantske usluge što je također jedan od načina na koji Udruga planira osigurati samofinanciranje i svoj održivi razvoj.

3.3. SWOT analiza

Snage	Slabosti
<ul style="list-style-type: none"> - Veliki broj članova iz javnog i neprofitnog sektora - Visokoobrazovani članovi iz različitih sektora - Veliko iskustvo članova u pripremi i provedbi projekata i radu udruge - Kontinuirana edukacija i usavršavanje zaposlenika i vodstva Udruge - Kvalitetni partnerski odnosi s drugim organizacijama na području županije - Redoviti sastanci svih tijela Udruge i razmjena informacija - Osigurani prostorni kapaciteti - Samostalnost u radu - Inovativnost i kreativnost u radu 	<ul style="list-style-type: none"> - Nedostatak vlastitog uredskog prostora - Mala financijska sredstva Udruge - Neizvjesni izvori financiranja, ovisnost o projektima u provedbi - Sve manji broj krajnjih korisnika socijalnih usluga na županijskog razini koji su ciljana skupina unutar ESF fonda - Nedostatak osnovnih operativnih sredstava nevezanih uz projekte - Mali broj zaposlenika (1 zaposlenik) - Nedovoljna samoinicijativnost pojedinih članova - Slabo iskorišten potencijal suradnje s lokalnom i regionalnom samoupravom - Dug proces donošenja odluka
Prilike	Prijetnje
<ul style="list-style-type: none"> - Široki spektar djelatnosti Udruge i mogućnost djelovanja na više područja istovremeno - Razvoj novih ideja u sklopu tematskih radnih skupina - Priprema i prijava projekata na natječajne ministarstava i EU fondova - Mogućnost samofinanciranja pružanjem konzultantskih usluga - Mogućnost prijave na institucionalnu podršku - Nepostojanje jednog centralnog mjesta za informiranje i suradnju udruga na županijskoj razini 	<ul style="list-style-type: none"> - Prevelika ovisnost o nacionalnom financiranju, postojanje jedne vrste prihoda - Globalna ekonomska kriza uslijed pandemije virusa Covid-19 - Smanjenje državnih proračunskih sredstava namijenjenih neprofitnim organizacijama - Nezainteresiranost pojedinih članova za rad Udruge - Sporost sustava - Nedostatak interesa javnosti za doprinos civilnom društvu - Nezainteresiranost donatora za podršku rada civilnog društva

4. Strateški ciljevi od 2020. do 2023. godine

STRATEŠKI CILJ I: Razvoj dosadašnjih projekata

Specifični cilj 1: Provedba projekta „Putokaz do boljeg sutra“

Aktivnosti:

Provedba projekta „Putokaz do boljeg sutra“ planirana je do kraja 2020. godine, odnosno ukoliko dođe do produženja provedbe projekta, do travnja 2021. godine. U tom periodu, Udruga će održati još 2 kruga edukacija. Prvo krug edukacija namijenjen je pripadnicima marginalizirane skupine kojima će se osnažiti njihove meke i transverzalne vještine u svrhu njihove lakše integracije na tržište rada. Drugi krug edukacija namijenjen je također pripadnicima marginaliziranih skupina u sklopu kojih će se putem programa obrazovanja odraslih obrazovati za deficitarna zanimanja na tržištu rada. Osim toga, Udruga će do kraja trajanja projekta organizirati i studijsko putovanje za stručnjake koji rade s pripadnicima marginaliziranih skupina.

Očekivani rezultati:

Očekivani rezultat provedbe ovog projekta je:

- Proveden program za voditelja OPG-a, Auto limara i Auto tapetara za 25 pripadnika marginaliziranih skupina;
- Provedena edukacija mekih vještina za 15 korisnika zajamčene minimalne naknade;
- Ojačani kapaciteti stručnjaka koji rade s nezaposlenim pripadnicima marginaliziranih skupina
- Veći broj socijalno uključenih i zaposlenih pripadnika marginaliziranih skupina na području Šibensko-kninske županije.

STRATEŠKI CILJ II: Implementacija novih projekata

Specifični cilj 1: Provedba projekta čišćenja podmorja na području Šibensko-kninske županije

Aktivnosti:

Fond za zaštitu okoliša i energetska učinkovitost svake godine raspisuje javni poziv za sufinanciranje projekata zaštite okoliša u organizaciji udruga. Udruga EMEDEA će u sljedećim godinama ponovno pokušati poslati prijave na navedeni natječaj s obzirom da se projekt već pokušao prijaviti 2020. godine ali neuspješno uslijed nedovoljnog broja osiguranih sredstava i donacija. Udruga EMEDEA ima spremnu dokumentaciju i troškovnik za navedeni projekt te će voditelj projekta 2021. godine okupiti veći broj partnera i donatora kako bi se osigurao dovoljan broj sredstava za uspješnu provedbu projekta.

Očekivani rezultati:

Ukoliko projekt uspješno prođe evaluaciju, započeti će s aktivnostima u 2022. godini jer je predviđeno da se akcije čišćenja podmorja održe u periodu prije i tokom ljeta.

Očekivani rezultat je održano nekoliko akcija čišćenja na području Šibensko-kninske županije u suradnji s roniocima, volonterima i ostalim dionicima koji budu uključeni u projekt.

Očekivani učinak projekta je smanjenje stupnja zagađenosti morskog dna na područjima lokalne zajednice, poboljšanje kakvoće morske vode, smanjene emisije štetnih plinova i toksina u moru nastalih razgrađivanjem otpadnih tvari, očuvanje bioraznolikosti i krajobrazne raznolikosti te očuvanje ekološke stabilnosti prirodnog morskog staništa, ublažavanje klimatskih promjena na lokalnoj razini, unaprjeđenje stanja okoliša te poboljšanje zdravlja biljnog i životinjskog morskog svijeta kao i ljudi koji žive uz more i od mora.

[Specifični cilj 2: Prijava projekata na EU fondove](#)

Aktivnosti:

Kako bi se uspješno poslale prijave projekata na EU fondove, Udruga će razviti ideje za nove projekte, istražiti postupak prijave na strukturne fondove Europske unije te definirati koji su prioritetni natječaji na koje je potrebno prijavljivati projekte svake godine. Udruga će slati prijave na natječaje nacionalnih i međunarodnih programa koji se podudaraju s djelatnostima Udruge, kao što su ESF fond, Active citizens fund, EEA and Norway grants, Erasmus+ program, Creative Europe, Europske snage solidarnosti i nacionalni natječaji od strane ministarstava i drugih ureda koji se bave radom neprofitnih organizacija. Udruga planira godišnje prijaviti minimalno jedan projekt u svojstvu vodećeg partnera i jedan u partnerstvu s drugim organizacijama.

Očekivani rezultati:

Očekivani rezultat je provedena prijava na nekoliko različitih programa u suradnji s potencijalnim partnerima, te uspješno potpisan barem jedan ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava na godišnjoj razini.

Također, jedan o rezultata koji Udruga očekuje ostvariti je zapošljavanje još barem 2 osobe do kraja 2023. godine koje će raditi na provedbi postojećih projekata, ali i na pripremi novih kako bi se ojačali kapaciteti i znanje Udruge.

U vremenu do 2023. godine Udruga očekuje provoditi nekoliko projekata koji će biti financirani iz različitih programa čime će biti poboljšana financijska stabilnost i sigurnost Udruge.

STRATEŠKI CILJ III: Unapređenje samofinanciranja

Specifični cilj 1: Obavljanje gospodarskih djelatnosti

Aktivnosti:

Sukladno svom Statutu i definiranom području djelovanja, Udruga može obavljati nekoliko gospodarskih djelatnosti kao što su:

- pružanje konzultantskih usluga kod pripreme i provedbe projekata te izrade i provedbe strateških, razvojnih, sektorskih, stručnih i drugih relevantnih dokumenata;
- informiranje i pružanje savjetovanja;
- organizacija događaja i manifestacija;
- izrada svih vrsta audiovizualnih materijala u svrhu promocije svih područja djelovanja.

Udruga nije do sada obavljala navedene gospodarske djelatnosti, ali to može biti jedan od načina osiguranja dodatnih prihoda i financijske stabilnosti Udruge. S obzirom da Udruga, njeni članovi i zaposlenici posjeduju iskustvo pripreme i provedbe projekata i drugih navedenih gospodarskih djelatnosti, cilj je da Udruga od 2021. godine krene s pružanjem navedenih usluga te da u razdoblju do kraja 2023. godine bude prepoznata kao kvalitetan pružatelj usluga i podrška drugim neprofitnim organizacijama i gospodarskim subjektima na regionalnoj razini. Prihod od pružanja usluge Udruga će koristiti za sufinanciranje drugih projekata i akcija na regionalnoj razini.

Očekivani rezultati:

Ostvarenje ovog specifičnog cilja omogućiti će diverzifikaciju prihoda i doprinijeti većoj financijskoj stabilnosti Udruge. Kao rezultat, Udruga će steći veće iskustvo u obavljanju gospodarskih djelatnosti, unaprijediti svoje financijsko poslovanje, steći veći broj partnerstva i imati veću slobodu u realizaciji projekata značajnih za lokalnu zajednicu.

STRATEŠKI CILJ IV: Organizacijsko jačanje

Specifični cilj 1: Održivi razvoj organizacije

Aktivnosti:

Kroz provedbu ostalih strateških ciljeva stvoriti će se preduvjeti za zapošljavanje jedne ili više osoba u Udruzi čime će se ojačati njeni kapaciteti i osnažiti ljudski potencijal. Cilj je da zaposlenici Udruge u periodu od 3 godine unaprijede svoja znanja i vještine pohađanjem raznih radionica, edukacija, seminara i stručnih skupova. Kratkoročni i dugoročni cilj je konstantno ulaganje u osnaživanje ljudskih resursa što je jedan od preduvjeta opstanka i održivog razvoja Udruge.

Jedan od načina osiguranja održivog razvoja je uspostava sustava kvalitete za neprofitne organizacije. Danas na tržištu postoji nekoliko sustava kvalitete namijenjenih udrugama, kao što su SOKNO, OK 2015 itd. Udruga će u periodu do 2023. godine uvesti jedan od sustava koji najbolje odgovara njenim potrebama.

Osim toga, Udruga će pružanjem usluga gospodarskih djelatnosti unaprijediti svoje samofinanciranje i na taj način osigurati daljnji održivi razvoj. Nadalje, udruga će se 2020. godine prijaviti za dodjelu institucionalne podrške što je jedan od načina jačanja vlastitih kapaciteta i osiguranja financijske stabilnosti, a time i održivog razvoja.

U svrhu održivog razvoja, Udruga će u periodu do 2023. godine dio svojih aktivnosti usmjeriti na povećanje javnog utjecaja i vidljivosti kako bi bila prepoznatljiva na lokalnoj i regionalnoj razini.

Očekivani rezultati:

Očekivani rezultati aktivnosti su osnaženi ljudski i organizacijski kapaciteti Udruge, uspostavljen sustav upravljanja kvalitetom, veća financijska stabilnost i neovisnost Udruge i poboljšana javna vidljivost i prepoznatljivost Udruge.

STRATEŠKI CILJ V: JAČANJE PARTNERSKIH ODNOSA

Specifični cilj: Jačanje postojećih i izgradnja novih partnerstava

Aktivnosti:

Strateški plan djelovanja Udruge do kraja 2023. godine je očuvati postojeća partnerstva i aktivno tražiti i uspostavljati nova partnerstva, u vidu suradnje na projektima, djelovanja na lokalnoj razini ili poslovne suradnje. Udruga će jačati svoje partnerske odnose sudjelujući na konferencijama, javnim raspravama, okruglim stolovima, tribinama i priključujući se lokalnim inicijativama.

Kroz svoj rad, Udruga će razvijati suradnju s pojedincima, udrugama, tvrtkama i institucijama od kojih će neki biti pozvani da se povremeno ili stalno, putem članstva, uključe u rad udruge kroz rad tematskih radnih skupina.

Također, prijavljujući se na natječaje Europske komisije i programa za mobilnost, cilj Udruge je proširiti mrežu partnerstva na europsku, odnosno međunarodnu razinu pružanjem usluge razmjene volontera između država članica programa.

Očekivani rezultati:

Očekivani rezultat je poboljšana suradnja s državnim i javnim institucijama, poslovnim sektorom te domaćim i inozemnim organizacijama civilnog društva. Kao posljedica razmjene iskustva među partnerima, očekuje se veća kvaliteta prijavljenih projekata.

5. Provedba i nadzor

5.1. Godišnji operativni i financijski planovi

Udruga EMEDEA će za svaku godinu Strateškog plana donositi operativni plan u kojem će detaljnije utvrditi aktivnosti, zadatke, rokove, osobe zadužene za provedbu pojedinih aktivnosti, potrebne resurse i druge važne uvjete za uspješno postizanje ciljeva. Aktivnosti predviđene operativnim planovima trebaju biti utemeljene u godišnjim financijskim planovima udruge. Sve svoje planove, strategije i financijska izvješća Udruga će u svrhu osiguranja transparentnosti poslovanja objaviti na svojoj službenoj web stranici.

5.2. Analiza i vrednovanje provedbe

Na kraju svake godine Strateškog plana Udruga EMEDEA će izvršiti analizu aktivnosti i rezultata u prethodnoj godini i na temelju tih saznanja unaprijediti djelovanje i unijeti promjene/prilagodbe u operativnom i financijskom planu za sljedeću godinu. Krajem posljednje godine trajanja važećeg Strateškog plana Udruga EMEDEA će izvršiti vrednovanje provedenih aktivnosti kako bi se na temelju tih rezultata unaprijedilo djelovanje u idućem strateškom razdoblju.

Predsjednica Udruge

Mira Lepur